



INTERCO  
JUSTICE

# Déclaration liminaire CFDT au Comité social ministériel du 26 janvier 2023

Pour ouvrir ce premier comité social d'administration ministériel, **la CFDT** souhaite tout d'abord remercier les agents qui se sont mobilisés par leurs votes et nous ont permis d'être **aujourd'hui l'une des quatre organisations syndicales représentatives du ministère.**

Nous nous engageons à être présents pour **porter leurs voix** car le dialogue social dans ce ministère est loin d'être acquis.

Monsieur le Ministre nous n'étions pas certains de vous voir aujourd'hui pour l'installation de cette nouvelle instance. Nous avons déploré votre absence au comité technique ministériel.

Dans vos vœux, vous avez affirmé vouloir travailler ensemble à la feuille de route des Etats Généraux. **Pour dialoguer il faut être au moins 2, la CFDT sera présente.**

En effet, faire des présentations et des annonces sans temps d'échange ce n'est pas du dialogue social.

Avoir un agenda social qui commence à glisser voire à dérapier dès le mois de janvier et avec un CSAM imprévu annoncé pour le 7 février. Ce n'est pas un bon dialogue social.

Alors que ce nouveau mandat débute, **la CFDT vous le dit, il est temps d'écouter les agents et leurs représentants.**

L'écoute doit exister en matière de **ressources humaines.**

**A quand une véritable feuille de route pour tous les corps de ce ministère ?**

Actuellement aucun pilotage n'est visible pour les agents. **On fait un peu pour certains en disant aux autres que le tour devrait venir ensuite, c'est inacceptable d'exacerber les oppositions entre corps ainsi.**

Prenez tous les sujets et fixez-les dans le temps, les personnels méritent cette organisation du dialogue social.

Dans RH il y a deux aspects, la ressource inestimable que constitue les agents de ce ministère et le caractère humain qui doit guider nos travaux. L'humain n'est pas du pilotage de crédits !

Maintenir la tête des agents hors de l'eau ce n'est pas suffisant, leurs missions et leur implication méritent d'être reconnues.

 @interco\_cfdt  
 /intercocfdt

[INTERCO.CFDT.FR](http://INTERCO.CFDT.FR)

Fédération Intercocfdt 47-49, Avenue Simon Bolivar, 75950 PARIS cedex 19

☎ : 01 56 41 52 52 / 📠 : 01 56 41 52 51 / @ : [interco@cfdt.fr](mailto:interco@cfdt.fr)

Page 1 sur 2

Et **la QVT** ça ne peut être que des mots ni un effet de mode avec ces trois lettres que l'on distillerait « pour faire bien ». **La qualité de vie au travail** ce doit être : mettre tous les sujets sur la table, porter des ambitions traduites en actes et devenir une réalité quotidienne.

**L'écoute des agents et de leurs représentants c'est également le sujet des moyens qui leurs sont donnés.**

Un exemple quotidien : des budgets historiques et toujours pas d'informatique qui fonctionne ! Dans aucune direction !

Si nous prenions le temps de lister les dysfonctionnements nous y passerions la matinée, c'est insupportable !

Il vous suffit de prendre nos courriers concernant **APPI**, des mois de dysfonctionnements et cette semaine 3 jours d'interruption totale. Ce matin un espoir et puis finalement non ...

Lors d'un comité technique ministériel la CFDT avait réagi à la présentation du **plan de transformation numérique** en insistant sur la réalité à prendre en compte et sur la nécessité d'associer les utilisateurs. Mais rien, pas de réaction concrète en face...

Le SNUM (service du numérique) n'est pas en mesure de répondre aux défis de ce ministère.

Ce n'est aucunement la faute individuelle de ses agents, la responsabilité repose sur une réorganisation brutale et inefficace dont ils ont eux-mêmes souffert et qui ne sert pas ce ministère. Nous vous avons prévenue mais là encore pas d'écoute.

L'informatique dans ce ministère est illisible, un enchevêtrement incompréhensible et pourtant c'est un outil de travail essentiel. Les belles paroles et les projets ne suffisent plus donnons-nous les moyens d'accomplir nos missions.

Alors Monsieur le Ministre, la CFDT arrêtera là ses exemples car ***il est désormais temps de passer aux actes avec comme préalable indispensable des discussions permettant d'écouter la réalité du quotidien de nos collègues.***

**Guillaume Grassaud – Titulaire  
Ghislain Bonthoux – Suppléant**